

**INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI ALL'ASSUNZIONE
AI SENSI DELL'ART. 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 ("GDPR")**

Dati personali non ottenuti presso l'interessato

	TITOLARE DEL TRATTAMENTO	Denominazione sociale COLACEM S.P.A. P. Iva 01157050541 Via della Vittorina, 60 – 06024 GUBBIO (PG) Tel. 07592401 e-mail: info@colacem.com (Sotto indicata come “Società”).			
	CATEGORIE DI DATI PERSONALI TRATTATI	I dati trattati dal titolare includono dati identificativi (nome, cognome, sesso, data di nascita, immagine, ecc.), informazioni di contatto (numero di telefono fisso e/o mobile, indirizzo e-mail ecc.), informazioni attinenti al profilo accademico o scolastico, al percorso di studi ed all'esito degli stessi (area di competenza, conoscenza delle lingue straniere, esperienze acquisite, votazioni di esame, voto di laurea ecc.), acquisiti dalla Società tramite l'Università degli Studi, l'Istituto scolastico presso la quale il potenziale candidato interessato si è laureato / diplomato e Società/Enti di ricerca del personale. Il trattamento di dati particolari (ad esempio, dati sullo stato di salute, opinioni religiose o politiche) avverrà solo previo esplicito consenso ed in conformità alla normativa vigente.			
	FONTE DEI DATI	<i>La Società ha ottenuto i dati personali che la riguardano presso Database resi disponibili da Università, Istituti Superiori, Società/Enti di ricerca del personale dai quali ha regolarmente acquisito le informazioni relative ai candidati interessati, in accordo con l'Università / Istituto / Società / Ente stesso e conformemente all'esplicito consenso fornito dai laureati, diplomati o candidati alla diffusione dei propri dati personali a enti terzi ai sensi dell'Art. 96 del D. Lgs. 196/2003.</i>			
	FINALITÀ DEL TRATTAMENTO		BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO		PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI
I dati personali dei potenziali candidati sono trattati esclusivamente per l'invio di proposte di assunzione e per attività connesse alla selezione del personale.		La base giuridica è costituita dal consenso prestato dal candidato al momento della raccolta dei dati da parte dell'Università, dell'Istituto Superiore, dalla Società o Ente di ricerca del personale che consente alla Società di contattare i laureati, i diplomati o candidati per opportunità di lavoro in linea con il loro percorso formativo.		I dati saranno conservati per un massimo di 48 mesi dalla loro acquisizione, salvo rinnovo o aggiornamento della candidatura. Al termine di questo periodo, i dati saranno cancellati, distrutti o resi anonimi in modo conforme alle procedure tecniche di backup e sicurezza.	
Decorsi i termini di conservazione sopra indicati, i dati saranno distrutti, cancellati o resi anonimi, compatibilmente con le procedure tecniche di cancellazione e backup.					
	CONFERIMENTO DEI DATI	Il conferimento dei dati da parte del candidato è su base facoltativa. Tuttavia, il mancato consenso al trattamento rende impossibile per la Società effettuare comunicazioni di assunzione o considerare il candidato per eventuali opportunità lavorative.			
	CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI	I dati personali potranno essere comunicati a soggetti terzi, come autorità di controllo e soggetti che svolgono attività di supporto alla selezione del personale, unicamente nei limiti di quanto strettamente necessario.			
	SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO	I dati potranno essere trattati dai dipendenti delle funzioni aziendali deputate al perseguimento delle finalità sopra indicate, che sono stati espressamente autorizzati al trattamento e che hanno ricevuto adeguate istruzioni operative.			
	TRASFERIMENTO DEI DATI PERSONALI IN PAESI NON APPARTENENTI ALL'UNIONE EUROPEA	Non è previsto alcun trasferimento di dati verso paesi extra UE.			
	DIRITTI DELL'INTERESSATO - RECLAMO ALL'AUTORITÀ DI CONTROLLO	Il candidato ha il diritto di: - accedere ai propri dati personali, richiederne la rettifica, la cancellazione o la limitazione del trattamento¹; - opporsi al trattamento per motivi connessi alla propria situazione particolare; - ottenere la portabilità dei dati² ove tecnicamente fattibile; - revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prima della revoca. È possibile esercitare tali diritti inviando una richiesta via email all'indirizzo selezione@financo.it. Inoltre, il candidato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo competente.			

Gubbio, 01 luglio 2026

Il Legale Rappresentante



¹ In cosa consiste il diritto alla limitazione del trattamento ?

Nella temporanea sottoposizione dei dati alla sola operazione di conservazione, nelle seguenti ipotesi di cui all'art. 18 GDPR:

a) l'interessato contesta l'esattezza dei dati personali, per il periodo necessario al titolare per verificare l'esattezza di tali dati;
b) il trattamento è illecito e l'interessato si oppone alla cancellazione dei dati e chiede invece che ne sia limitato l'utilizzo;

c) il titolare del trattamento non ne ha più bisogno, ma i dati sono necessari all'interessato per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;
l'interessato si è opposto al trattamento ai sensi dell'art. 21.1 del GDPR, in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi del titolare rispetto a quelli dell'interessato.

² Quando può essere esercitato il diritto alla portabilità ?

Nel caso in cui il trattamento sia basato sul consenso o sul contratto e sia effettuato con strumenti automatizzati.